

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และผลการดำเนินการฯ ของ สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



**แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ
จังหวัด กรุงเทพมหานคร**

บทที่ ๑ บทนำ

สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากร สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานในพื้นที่และชุมชน เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ และเพื่อเป็นการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตามนโยบายสำคัญของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด มุ่งเน้นป้องกันการทุจริตโดยรวม กำหนดเป้าหมายการพัฒนากลยุทธ์การป้องกันการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมไปสู่การปฏิบัติตามแผนงานโครงการที่วางไว้ไปสู่เป้าหมายเดียวกัน คือ ความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพประชาชนได้รับบริการที่ดี มีความพึงพอใจ เชื่อมั่น และศรัทธาต่อการบริหารราชการของหน่วยงาน นำไปสู่ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต Corruption Perception Index : CPI ให้สูงขึ้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๖ ให้เกิดเป็นรูปธรรม สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ต่อไป

บทที่ ๒ ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และแผนระดับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ระดับความโปร่งใสการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ประเทศไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

ตัวชี้วัด ความพึงพอใจในคุณภาพให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๒.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)

ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๘๔ คะแนน

ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๘๙ คะแนน

ปี ๒๕๗๑ – ๒๕๗๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๙๔ คะแนน

ปี ๒๕๗๖ – ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๙๖ คะแนน

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย ๒ ประการ คือ

๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งการพัฒนา “คน” โดยเน้นการปรับพฤติกรรมคนทุกกลุ่มในสังคม

-กลุ่มเด็กและเยาวชน เน้นการปลูกฝังและหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษา

-กลุ่มประชาชนทั่วไป เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต ควบคู่กับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต

-กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเน้นส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน

-เน้นการพัฒนาและยกระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองทั้งระดับประเทศและท้องถิ่น ให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม

๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

-มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดี การยึดอายัดทรัพย์สิน การลงโทษ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

-มุ่งเน้นการปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการเชื่อมโยงระบบข้อมูลระหว่างหน่วยงาน การบูรณาการงานคดี การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย

-มุ่งเน้นการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานองค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรในระดับนานาชาติ

๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI)

อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย ๒ ประการ คือ

๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

๒.๕ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมาย

๑. เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ข้าราชการตำรวจไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของประชาชนได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม
๓. เพื่อสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายและให้นโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์
๔. เพื่อพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกให้เท่าทันต่อสถานการณ์
๕. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทัน่วงทีสำหรับหน่วยงานภาครัฐภาคเอกชน ภาคประชาสังคม

๒.๖ นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ผู้บัญชาการตำรวจนครบาล/ผู้บัญชาการตำรวจภูธร เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตเสริมสร้าง ระเบียบวินัยควบคุมดูแล ความประพฤติและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุม และเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ โดยเคร่งครัดทั้งในและนอกเวลาราชการ
๒. ควบคุม กำกับ ดูแล และกวดขันกำชับมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้อง หรือปล่อยปละละเลย ให้มีอบายมุขทุกประเภทในพื้นที่ โดยให้ถือปฏิบัติตาม คำสั่ง ตร. ที่ ๒๓๔/๒๕๕๘ ลง ๒๗ เม.ย.๕๘
๓. ให้ดำเนินการทางปกครอง วินัยและอาญาอย่างเด็ดขาดกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ ที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ หรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีพฤติกรรมเกี่ยวข้อง พัวพันกับยาเสพติด
๔. ทุกครั้งที่มีการประชุมบริหารประจำเดือน ให้มีการกวดขัน กำชับ ในเรื่องการดูแล ความประพฤติ ระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจและบันทึกเป็นหลักฐานถ่ายทอดถึงผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับ

บทที่ ๓ สถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจสถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ ได้วิเคราะห์สถานการณ์จาก รายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต อยู่ในเกณฑ์ที่ต่ำมาก ซึ่งมีค่าคะแนนอยู่ที่ ๓๑.๒๕ คะแนน ดังนั้นสถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ จึงต้องออกแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก(ร้อยละ)	คะแนนเฉลี่ย ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้ (100)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ 1. การปฏิบัติหน้าที่	30.00	92.44	88.79	26.64
ตัวชี้วัดที่ 2. การใช้งบประมาณ		82.74		
ตัวชี้วัดที่ 3. การใช้อำนาจ		88.49		
ตัวชี้วัดที่ 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ		85.68		
ตัวชี้วัดที่ 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต		90.72		
ตัวชี้วัดที่ 6. คุณภาพการดำเนินงาน	30.00	95.35	94.41	28.32
ตัวชี้วัดที่ 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร		94.59		
ตัวชี้วัดที่ 8. การปรับปรุงระบบการทำงาน		93		
ตัวชี้วัดที่ 9. การเปิดเผยข้อมูล	40.00	80.26	69.38	27.75
ตัวชี้วัดที่ 10. การป้องกันการทุจริต		59.53		
			คะแนนรวม ITA	82.71 ต้องปรับปรุง

บทที่ ๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมาย : ป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ

ตัวชี้วัด : ๑.สถิติเรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ ทั้งจากหน่วยตรวจสอบภายนอก

และของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริต ของหน่วยงาน เป็นศูนย์

๒.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ของสถานีตำรวจนครบาลบางซื่อสูงขึ้นจากปีก่อน

การขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย ๒ ประการ คือ

๑) สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒) ป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

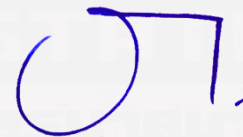
บทที่ ๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ที่	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ
					๑	๒	๓	๔	
๑	สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑.๑ โครงการ “สน.รับใช้ด้วยใจ ไม่หวังผลตอบแทน	(๑) เพื่อสร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจ และบุคลากรในให้มีความตระหนักรู้เกี่ยวกับ การทุจริต ประพฤติมิชอบ และการกระทำ ที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน มีทัศนคติที่ยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตไม่หวัง ผลประโยชน์ตอบแทน	(๑) สถิติการร้องเรียนการทุจริตของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดเป็นศูนย์	← →				
			(๒) เพื่อสร้างความใสสะอาดของกระบวนการทำงานอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	(๒) สถิติการร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงานเป็นศูนย์	← →				
			(๓) เพื่อสร้างระบบการตรวจสอบและแก้ไขปัญหาทั้งการปฏิบัติงานและการทุจริตในหน่วยงานให้มีมาตรฐาน	(๓) หน่วยงานมีแนวทางในการตรวจสอบและจัดการปัญหาการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	← →				
		๑.๒ กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ” ของหน่วยงาน	(๑) เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตและแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน	(๑) มีประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตทั้งภายในหน่วยงานและต่อสาธารณชน	← →				
		๑.๓ กิจกรรม รณรงค์ป้องกัน การทุจริต	(๑) เพื่อให้ประชาชนได้มีโอกาสเข้ามา มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริต รวมถึงการป้องกัน และแก้ไขปัญหา การทุจริตกับทางหน่วยงาน	(๑) ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของ หน่วยงาน (๒) มีเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	← →				

ที่	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ
					๑	๒	๓	๔	
๒	ป้องกันและลดโอกาสการทุจริต	2.1 กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล/ขั้นตอน และระยะเวลาการให้บริการ	(1) เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ขั้นตอนและระยะเวลาการ ดำเนินการในการ ให้บริการให้ประชาชนทราบ	(1) สถิติการร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่เรียกปรับ สิ้นบนเพื่อ แลกกับการ อำนวยความสะดวก เป็นศูนย์					
			(2) เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่เรียก รับสินบน/ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน	(2) ประชาชนพึงพอใจ การให้บริการของ หน่วยงาน					
		2.2 กิจกรรม เปิดเผยข้อมูลสู่ สาธารณชน	(1) เพื่อสร้างความโปร่งใสในเรื่อง การ จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ให้ ประชาชน สามารถตรวจสอบได้ ทุก ขั้นตอน	1) ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลจัดซื้อ จัดจ้างของหน่วยงานได้ ผ่านเว็บไซต์ ์ ของ หน่วยงาน					
			(2) เพื่อลดโอกาสในการกระทำผิด ของเจ้าหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้าง	(1) ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลจัดซื้อ จัดจ้างของหน่วยงานได้ ผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน					
		2.3 กิจกรรม สร้างช่องทางรับ เรื่องร้องเรียน ผ่านทางเว็บไซต์ หน่วยงาน	(1) เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และป้องกันปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานผ่านทางระบบ ร้องเรียน	1) ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ มีช่องทาง ร้องเรียนการทุจริตผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงาน					

		2.4 กิจกรรมการ สร้าง มาตรการ ป้องกันผู้แจ้ง เบาะ แสการทุจริต	1) เพื่อให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียต่าง ๆ ได้มั่นใจว่า หน่วยงาน มีมาตรการ คุ่มครองหรือ ปกป้องจาก การแจ้งเบาะแส การทุจริต	(1) ผู้แจ้งเบาะแสการ ทุจริต ได้รับการคุ้มครอง					
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--

พันตำรวจเอก



(ภูวดล อุ๋นโพธิ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ

**ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ จังหวัด กรุงเทพมหานคร**

ที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		ปัญหาและ อุปสรรค
					อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	เสร็จสิ้น	
๑	สร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	(๑) สถิติการร้องเรียนการทุจริตของ ข้าราชการตำรวจและบุคลากรใน สังกัดเป็นศูนย์ (๒) สถิติการร้องเรียนการทุจริตของ หน่วยงานเป็นศูนย์	๑.รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒.ตรวจสอบข้อเท็จจริง ๓.หากพบว่ามีความจริง ให้ ดำเนินการลงโทษ ตามระเบียบ และข้อกฎหมายที่กำหนด ๔.จัดเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นสถิติ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖		√	
		(๓)หน่วยงานมีแนวทางในการตรวจสอบ และจัดการปัญหาการทุจริตอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑.จัดทำแนวทางการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงและ มาตรการดำเนินการ กรณีมีการร้องเรียนการทุจริต ของ หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ ๒.ประกาศให้ข้าราชการตำรวจใน สังกัดทราบ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖		√	
		(๔)มีประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ทั้งภายในหน่วยงานและต่อสาธารณชน	๑.จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริต และ ไม่รับสินบนในการปฏิบัติ หน้าที่ ๒. ประกาศสู่สาธารณชนเพื่อทราบ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖		√	

ที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		ปัญหาและ อุปสรรค
					อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	เสร็จสิ้น	
		(๕) ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของ หน่วยงาน	๑.เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการ ดำเนินงานของ หน่วย ผ่านเว็บไซต์ และเพจเฟซบุ๊ก ของ หน่วยงาน	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖		√	
		(๖) มีเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกัน ปราบปราม การทุจริตของหน่วยงาน	๑. จัดทำช่องทางการตรวจสอบ ร้องเรียนและ เสนอแนะเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานของ หน่วยงาน	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖		√	
๒	ป้องกันและลด โอกาสการ ทุจริต	(๑) สถิติการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่เรียก รับสินบนเพื่อ แลกกับการอำนวยความสะดวก สะดวกเป็นศูนย์	๑. รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบ ๒.ตรวจสอบข้อเท็จจริง ๓.หากพบว่ามี ความผิดจริงให้ ดำเนินการลงโทษตามระเบียบ และข้อ กฎหมายที่กำหนด	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖		√	
		(๒) ประชาชนพึงพอใจการให้บริการของ หน่วยงาน	๑.จัดทำ พันธะสัญญา และคู่มือ ประชาชน ขั้นตอนการติดต่อราชการ ระยะเวลาการ ดำเนินการ ให้ประชาชน ทราบ ผ่านเว็บไซต์ และจุด one stop service	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖		√	
		(๓) ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูล จัดซื้อจัด จ้างของหน่วยงานได้ผ่าน เว็บไซต์ ของหน่วยงาน	๑.เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖		√	
		(๔) ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูล จัดซื้อจัด จ้างของหน่วยงานได้ผ่าน เว็บไซต์ ของหน่วยงาน	๑.จัดทำสรุปผลจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศ จัดซื้อ จัดจ้าง ประชาสัมพันธ์ทาง เว็บไซต์ ของ หน่วยงาน	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖		√	

ที่	แผนงาน	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		ปัญหาและ อุปสรรค
					อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	เสร็จสิ้น	
		(๕) ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ มีช่องทาง ร้องเรียนการทุจริตผ่าน เว็บไซต์ ของหน่วยงาน	๑.จัดทำช่องทางการตรวจสอบ ร้องเรียนและ เสนอแนะเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานของ หน่วยงาน	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖		✓	
		(๖) ผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต ได้รับการ คຸ້ມครอง	๑.จัดทำมาตรการคຸ້ມครองผู้แจ้ง เบาะแสการ ทุจริต เพื่อเผยแพร่ ให้ประชาชนรับทราบ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖		✓	

พันตำรวจเอก



(ภูวดล อุ่นโพธิ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ

ที่ ๙๗ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ตามหนังสือ กองบัญชาการตำรวจนครบาล ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๕.๑๑๖/๒๓๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ และ หนังสือ กองบังคับการตำรวจนครบาล ๒ ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๒)๑๑/๑๐๕๔๒ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ในระดับ สถานี ตำรวจนครบาล นั้น

เพื่อให้การดำเนินงาน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ภูวดล อุโนโพธิ | เป็น ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ | |
| ๒. พันตำรวจโท วรภัทร สุขไทย | เป็น รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ | |
| ๓. พันตำรวจโทหญิง ชุตินา ศิริเมธาวี | เป็น รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ | |
| ๔. พันตำรวจโท พูลพัฒน์ ธรรมรัชต์เจริญ | เป็น รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ | |
| ๕. พันตำรวจโท อธิยุทธ มีเจริญ | เป็น รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการจราจรสถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ | |
| ๖. พันตำรวจตรี สัณญา พิมพ์พา | เป็น กรรมการและเลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ | |
| ๗. สิบตำรวจโท อธิวัตร ชูพงศ์ | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้บังคับหมู่(งานอำนวยการ) สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ | |

อำนาจหน้าที่

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. จัดทำยุทธศาสตร์แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับการ บริหาร ความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการ ททุจริต แห่งชาติ(ป.ป.ช.) กำหนด

๓. ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าตอบ แบบ วัดการรับรู้และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและ ความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โดยมอบหมายให้พันตำรวจตรี สัญญา พิมพ์พา สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ เป็นผู้ดูแล ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิดอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติให้รายงาน ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบการประเมินทราบ

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



(ภูวดล อุ่นโพธิ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ