

๐๒๕ รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในฐานะ หน่วยงานในสังกัดของ กองบัญชาการตำรวจนครบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจ ในการ บริการ ประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อน ให้เห็นถึง บทบาทและความสำคัญ ของการ บริหารราชการ ของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการ ป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสถานีตำรวจ ทั่วประเทศ ควบคู่ไปกับการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมี การพัฒนา ระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส

สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ พ.ต.อ.ภูวดล อุณโพิธิ ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ จึงจัดให้มีการประชุมและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ตาม คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ ที่ ๒๒๖/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖ โดยกำชับให้รองประธานกรรมการ กรรมการ และเจ้าหน้าที่ ตามคำสั่งนี้เผยแพร่ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหนัวยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจ ให้แก่ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจนครบาลบางซื่อทราบทุกนาย



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ

ที่ ๒๒๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ

ด้วยการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีตำรวจ ในสังกัด กองบังคับการตำรวจนครบาล ๒ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้ง
คณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ใน
สังกัดสถานีตำรวจนครบาลบางซื่อและในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาล ในสังกัด กองบังคับการตำรวจนครบาล ๒ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานีตำรวจนครบาล เพื่อให้การประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์
ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วย
ความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment
: ITA) สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ ดังนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑. พันตำรวจเอกภูวดล อุ๋นโพธิ | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ | |
| ๒. พันตำรวจโทวรภัทร สุขไทย | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ | |
| ๓. พันตำรวจโทกิตติพิสิฐ รัชชัยย์ | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ | |
| ๔. พันตำรวจโทสัณห์รัฐ สรรเพชรรัตน์ | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ | |
| ๕. พันตำรวจโทธีรยุทธ มีเจริญ | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ | |
| ๖. พันตำรวจโทวุฒิเดช พอค้า | กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ | |
| ๗. พันตำรวจตรีปิยะราษฎร์ ปวิธชาติรี | กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ | |
| ๘. พันตำรวจตรีณัฐวัตร ธงทันที | กรรมการ |

สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ

๙. พันตำรวจตรีนิพนธ์ สิงห์ทอง

กรรมการ

สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ

๑๐. พันตำรวจตรีมานพ เกิดประโคน

กรรมการ

สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ

๑๑. พันตำรวจตรีพิศิน ทิพย์ขำ

กรรมการ

สารวัตรจราจร สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ

๑๒. พันตำรวจตรีณรงค์ คงดี

กรรมการ

สารวัตรป้องกันปราบปรามทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์ สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ

๑๓. พันตำรวจตรีสัญญา พิมพ์พา

กรรมการ/เลขานุการ

สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ

๑๔. ร้อยตำรวจเอกพิชิต ภูมิสุวรรณ

กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ

๑๕. จำสืบทำรวจภานุพงศ์ นาคำ

เจ้าหน้าที่

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ

๑๖. สิบตำรวจเอกจักรพันธ์ แจ่มไพโร

เจ้าหน้าที่

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ

๑๗. สิบตำรวจเอกภานุเดช คชาทอง

เจ้าหน้าที่

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ

๑๘. สิบตำรวจโทธีรวัตร ชูพงศ์

เจ้าหน้าที่

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ

๑๙. สิบตำรวจตรีสีชล สนธิสุวรรณ

เจ้าหน้าที่

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมินให้เป็นไปประกอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

๓. ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ เพื่อทำหน้าที่ดำเนินการในขั้นตอนต่างๆ ตามกำหนดทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(ภูวดล อุโนโพธิ์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ

กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



(๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ **one stop service** เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ โดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน





ประกาศสถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ
เรื่อง ประกาศแนวทางการพัฒนาระดับการให้บริการ one stop service
เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ

.....
เนื่องด้วยคำสั่งสถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ ที่ ๒๒๖ /๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ ได้มีการจัดให้ข้าราชการตำรวจที่มีรายชื่อตามคำสั่งนี้ปฏิบัติตามแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยให้ปฏิบัติการพัฒนาระดับการให้บริการ One stop service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี	จัดให้มีข้าราชการตำรวจอยู่บริเวณจุด ประชาสัมพันธ์ให้บริการประชาชนที่มาใช้บริการ ที่สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ	ร.ต.ท.คำดี เหล่าเขตกิจ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ทำความสะอาดและตรวจเช็ค ความคงทนแข็งแรง	ส.ต.อ.จักรพันธ์ แจ่มไพโร
ป้ายพันธะสัญญา	จัดทำป้ายแสกนคิวอาร์โค้ด สามารถดาวน์โหลด และเปิดดูได้ ตามจุดให้บริการประชาชนให้ ประชาชนเห็นเด่นชัด	ส.ต.ต.สิชล สนธิสุวรรณ
ป้าย No Gift Policy	จัดทำป้ายตามจุดบริการให้ประชาชนเห็นเด่นชัด	ส.ต.ท.ธีรวัตร ชูพงศ์
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดทำป้ายแสกนคิวอาร์โค้ดสามารถดาวน์โหลด และเปิดดูได้ ตามจุดให้บริการประชาชนให้ ประชาชนเห็นเด่นชัด	ส.ต.อ.ภาณุเดช คชาทอง
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	-จัดหาเครื่องกั้นน้ำดื่มให้บริการประชาชน -จัดร่มบังแดดไว้ที่นั่งพักประชาชน	ส.ต.อ.ภาณุเดช คชาทอง ส.ต.ท.ธีรวัตร ชูพงศ์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(ภูวดล อุ๋นโพธิ์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ

๑.ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี
ร.ต.ท.คำดี เหล่าเขตกิจ เป็นเจ้าหน้าที่ประจำจุดประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูล แนะนำ
สำหรับประชาชนที่มาใช้บริการ



๒.ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการOne stop service



๓. ภาพป้ายพันธะสัญญาในรูปแบบคิอาร์โค้ดให้ประชาชนสามารถดาวน์โหลดได้



พันธะสัญญาและจรรยาบรรณ
สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ

พันธะสัญญา



๔.ภาพป้าย No Gift Policy และป้ายประชาสัมพันธ์คู่มือการให้บริการประชาชน



คู่มือบริการประชาชน
สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ



NO Gift Policy

สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ



NO GIFT POLICY

บุคลากรของสถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.อ.ภูวดล อุ่นโพธิ
ผกก.สน.บางซื่อ





ศูนย์วิทยุ สน.บางซื่อ ศูนย์วิทยุชุมชน

สถานีตำรวจ เป็นเขตปลอดบุหรี่ ตามกฎหมาย

ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ที่ศูนย์วิทยุชุมชน ชั้น 2

ประกาศ/คำสั่ง

ศูนย์การเรียนรู้ปัญญาภิวัตน์ เปิดรับสมัครนักเรียนใหม่

- รับทุนการศึกษา ปวช.
- เรียนจากประสบการณ์จริง
- มีเบี้ยเลี้ยงระหว่างฝึกอาชีพ
- จบแล้วทำงานประจำ หรือ เรียนต่อระดับ ป.ตรี

หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)

- สาขาอิเล็กทรอนิกส์ สาขาช่างเทคนิคไฟฟ้า

ทุนสนับสนุนการเรียน

- ค่าเล่าเรียน ค่าธรรมเนียมการศึกษา (ค่าบำรุงรักษา)
- ค่าวัสดุ ค่าวัสดุสิ้นเปลือง ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง
- ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเบี้ยประกันอุบัติเหตุ

สวัสดิการพิเศษ - สมัครเรียนฟรี!

- ค่าที่พัก ค่าอาหาร ค่ารถรับส่ง
- ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าประกันอุบัติเหตุ
- ค่าวัสดุ ค่าวัสดุสิ้นเปลือง ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง
- ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเบี้ยประกันอุบัติเหตุ

ขั้นตอนการสมัคร

- 1. ดาวน์โหลดใบสมัคร
- 2. กรอกข้อมูลส่วนตัว
- 3. แนบรูปถ่าย 2 นิ้ว
- 4. นำใบสมัครและหลักฐานมาสมัคร
- 5. รอผลการคัดเลือก

สถานที่เรียน

- 1. อาคารเรียน อาคารปฏิบัติการ ชั้น 2
- 2. อาคารเรียน อาคารปฏิบัติการ ชั้น 3
- 3. อาคารเรียน อาคารปฏิบัติการ ชั้น 4
- 4. อาคารเรียน อาคารปฏิบัติการ ชั้น 5
- 5. อาคารเรียน อาคารปฏิบัติการ ชั้น 6
- 6. อาคารเรียน อาคารปฏิบัติการ ชั้น 7
- 7. อาคารเรียน อาคารปฏิบัติการ ชั้น 8
- 8. อาคารเรียน อาคารปฏิบัติการ ชั้น 9
- 9. อาคารเรียน อาคารปฏิบัติการ ชั้น 10
- 10. อาคารเรียน อาคารปฏิบัติการ ชั้น 11
- 11. อาคารเรียน อาคารปฏิบัติการ ชั้น 12

ศูนย์การเรียนรู้ปัญญาภิวัตน์ เปิดรับสมัครนักเรียนใหม่

www.panyapiwat.ac.th

- รับทุนการศึกษา ปวช.-ป.ตรี
- เรียนจากประสบการณ์จริง
- มีรายได้ระหว่างเรียน
- จบแล้วมีงานทำ 100% หรือเรียนต่อระดับ ป.ตรี

หลักสูตรระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)

- สาขาอิเล็กทรอนิกส์ สาขาช่างเทคนิคไฟฟ้า

ทุนสนับสนุนการเรียน

- ค่าเล่าเรียน ค่าธรรมเนียมการศึกษา (ค่าบำรุงรักษา)
- ค่าวัสดุ ค่าวัสดุสิ้นเปลือง ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง
- ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเบี้ยประกันอุบัติเหตุ

สวัสดิการพิเศษ - สมัครเรียนฟรี!

- ค่าที่พัก ค่าอาหาร ค่ารถรับส่ง
- ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าประกันอุบัติเหตุ
- ค่าวัสดุ ค่าวัสดุสิ้นเปลือง ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง
- ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเบี้ยประกันอุบัติเหตุ

สะดวกเรียนที่ไหน สมัครเรียนที่ 20 ศูนย์การเรียนรู้

คู่มือบริการประชาชน สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ

ITX

สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ

NO GIFT POLICY

บุคลากรของสถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงาน

พ.ต.อ.สุชาติ สุทธิชัย สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ

๕.ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน



๕.ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ



กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ





ประกาศสถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ
เรื่อง ประกาศแนวทางการพัฒนายกระดับการให้บริการ one stop service
เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ

.....
เนื่องด้วยคำสั่งสถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ ที่ ๒๒๖ /๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ ได้มีการจัดให้ข้าราชการตำรวจที่มีรายชื่อตามคำสั่งนี้ปฏิบัติตามแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยให้ปฏิบัติการพัฒนายกระดับการให้บริการOne stop service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี	จัดให้มีข้าราชการตำรวจอยู่บริเวณจุด ประชาสัมพันธ์ให้บริการประชาชนที่มาใช้บริการ ที่สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ	ร.ต.ท.คำดี เหล่าเขตกิจ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ทำความสะอาดและตรวจเช็ค ความคงทนแข็งแรง	ส.ต.อ.จักรพันธ์ แจ่มไพโร
ป้ายพันธะสัญญา	จัดทำป้ายแสดงคิวอาร์โค้ด สามารถดาวน์โหลด และเปิดดูได้ ตามจุดให้บริการประชาชนให้ ประชาชนเห็นเด่นชัด	ส.ต.ต.สิชล สนธิสุวรรณ
ป้าย No Gift Policy	จัดทำป้ายตามจุดบริการให้ประชาชนเห็นเด่นชัด	ส.ต.ท.ธีรวัตร ชูพงศ์
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดทำป้ายแสดงคิวอาร์โค้ดสามารถดาวน์โหลด และเปิดดูได้ ตามจุดให้บริการประชาชนให้ ประชาชนเห็นเด่นชัด	ส.ต.อ.กานูเดช คชาทอง
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	-จัดหาเครื่องกีดน้ำดื่มให้บริการประชาชน -จัดร่มบังแดดไว้ที่นั่งพักประชาชน	ส.ต.อ.กานูเดช คชาทอง ส.ต.ท.ธีรวัตร ชูพงศ์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(ภูวดล อุ่นโพธิ์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	เตรียมความพร้อม	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน การกำกับติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน	ประธาน, รองประธาน และ คณะทำงาน

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗	การลงทะเบียน และ การบันทึก ข้อมูลพื้นฐาน	การบันทึกข้อมูลพื้นฐาน มีขั้นตอนดังนี้ ๑)ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ และบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วย ตลอดจนติดต่อของ ผู้ประสานงาน และผู้บริหาร ๒)ผู้ดูแลระบบตั้งค่าจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIT) ๓)การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(EIT)	๑. พ.ต.ต.สัญญา พิมพ์ สว.อก.สน.บางซื่อ ๒. ส.ต.อ.กานุดเดช คุชาทอง จัดทำข้อมูล ๓. ร.ต.อ.พิชิต ภูมิสุวรรณ ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) กลุ่มตัวอย่าง ครอบคลุมจำนวนขั้นต่ำ ที่กำหนด ตามคู่มือการเก็บรวบรวม ข้อมูล -สถานีตำรวจ นำ URL หรือ QR code ให้ ตร.ในสังกัด ตอบแบบวัด IIT - ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีขั้นตอน ดังนี้ ๑) พัฒนาระบบงาน การบริหารงบประมาณ การบริหาร งานบุคคล การจัดการทรัพยากรสินทางราชการส่งเสริม วัฒนธรรมสุจริต นำมาตรการ ป้องกันการทุจริตไปสู่ การปฏิบัติเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะสร้างการรับรู้ และ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์รพัฒนาหน่วยงานตามแนว ทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐอย่างต่อเนื่อง ๒) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางกร ตอบแบบวัดIITโดยคำนึงถึงความครอบคลุมของบุคคลา กร ทุกส่วนงานและทุกระดับ ๓) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตาม จำนวนขั้นต่ำ ที่กำหนด ๔) ผู้มาติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงานในช่วง งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐระดับ ต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเองดังนี้ -สถานีตำรวจเข้าตอบโดยตรงที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	๑. พ.ต.ต.สัญญา พิมพ์ สว.อก.สน.บางซื่อ ๒. ส.ต.อ.ภาณุเดช คชาทอง จัดทำข้อมูล ๓. ร.ต.อ.พิชิต ภูมิสุวรรณ ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) กลุ่มตัวอย่าง ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ นาย/สถานี่ - ฝ่ายอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๓๐ - ฝ่ายป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน - ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน - ฝ่ายสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน - ฝ่ายสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน - สถานีตำรวจ นำ URL หรือ QR code ให้กับประชาชนที่รับบริการหรือมาติดต่อกับสถานี ตอบแบบวัด EIT - ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีขั้นตอน ดังนี้ ๑) พัฒนาระบบงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารงาน บุคคล การจัดการทรัพย์สิน ทางราชการ ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต นำมาตรการ ป้องกันการทุจริตไปสู่ การปฏิบัติ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ สร้างการรับรู้ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การพัฒนาหน่วยงานตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐอย่างต่อเนื่อง ๒) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึง ความครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ ๓) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ ที่กำหนด ๔) ผู้มาติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงานในช่วง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐระดับ ต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเองดังนี้ - สถานีตำรวจเข้าตอบโดยตรงที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	๑. พ.ต.ต.สัญญา พิมพ์ สว.อก.สน.บางซื่อ ๒. ส.ต.อ.กานูเดช คชาทอง จัดทำข้อมูล ๓. ร.ต.อ.พิชิต ภูมิสุวรรณ ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	เก็บข้อมูลแบบวัด การเปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ (OIT)	การเก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมีขั้นตอน ดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบวัด OIT ๒) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ ตามแบบวัด OIT	๑. พ.ต.ต.สัญญา พิมพ์ สว.อก.สน.บางซื่อ ๒. ร.ต.อ.พิชิต ภูมิสุวรรณ ผู้ดูแลระบบ ๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทุกนาย ตามคำสั่ง สน.บางซื่อ ที่ ๒๒๖/๒๕๖๖ ลง ๒๒ ธ.ค.๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ITA

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	การตรวจ OIT และการให้ข้อสังเกต	การตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยงานจะดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ และพิจารณาให้คะแนนแบบวัด OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	พ.ต.อ.ภูวดล อุ่นโพธิ ประธานกรรมการตาม คำสั่ง สน.บางซื่อ ที่ ๒๒๖/๒๕๖๖ ลง ๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงาน ITA

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึง ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	กระบวนการอุทธรณ์	หน่วยงานตรวจสอบทานความถูกต้องของผล คะแนนการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และดำเนินการยื่นอุทธรณ์ ผลคะแนน OIT เพื่อให้คะแนนแบบตรวจ OIT ครบตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด ผ่านระบบสารสนเทศ ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	๑. พ.ต.อ.ภูวดล อุ่นโพธิ ผู้อนุมัติ ๒.ส.ต.อ.ภานุเดช คชาทอง จัดทำข้อมูล


ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	การประมวลผลการประเมินและ จัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมินตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรมที่ยื่นอุทธรณ์ เพื่อให้คะแนน แบบวัด (OIT) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดสอบทานความ ถูกต้องและสรุปผล พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ประกอบรายงานผลการประเมิน	๑. พ.ต.อ.ภูวดล อุ่นโพธิ ผู้อนุมัติ ๒.ส.ต.อ.ภานุเดช คชาทอง จัดทำข้อมูล
๒	เดือน สิงหาคม ๒๕๖๗	การกลั่นกรองและนำเสนอผล การประเมิน รับรองผลก่อนการ ประกาศผลประกาศและเผยแพร่ ผลการประเมิน	หน่วยประเมินดำเนินการเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากลั่นกรองและประกาศเผยแพร่ผล การประเมินต่อสาธารณะดาวน์โหลดผลการประเมินที่ ระบบสารสนเทศ https://itap.nacc.go.th/	๑. พ.ต.อ.ภูวดล อุ่นโพธิ ผู้อนุมัติ ๒.ส.ต.อ.ภานุเดช คชาทอง จัดทำข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

● ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๑	โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	<p>โครงสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งสายงานต่าง ๆ ภายใน หน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ) <p>หมายเหตุ : เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละสายงานตามกรมอบหมายงานของ หัวหน้าสถานีตำรวจและการออกคำสั่งแบ่งงานภายใน อัตรากำลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> • อัตรากำลังของสถานีตำรวจ ระบุข้อมูล ณ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ ข้อมูลผู้บริหาร • แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจ และ หัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย ข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ <p>ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อ ผู้บริหารได้โดยตรง</p> <p>หมายเหตุ : (๑) ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย</p> <p>(๒) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน (๓) ตัวอย่างแบบรายงานสามารถปรับได้ตามความเหมาะสมกับ บริบทของหน่วยงาน</p>	<p>๑. พ.ต.ต.สัญญา พิมพา สว.อก.สน.บางซื่อ ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</p> <p>๑. ส.ต.อ.ภาณุเดช คชาทอง ๒. ส.ต.ท.ธีรวัตร ชูพงศ์ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</p> <p>๑. ร.ต.อ.พิชิต ภูมิสุวรรณ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๗</p>

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๒	อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ	<p>อำนาจหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจและบทบาทภารกิจ ความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีตำรวจ <p>พื้นที่รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร • ระบุ/เดือน/ปีที่จัดทำข้อมูล 	<p>๑. พ.ต.ต.สัญญา พิมพา สว.อก.สน.บางซื่อ ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</p> <p>๑. ส.ต.อ.ภานุเดช คชาทอง ๒. ส.ต.ท.ธีรวัตร ชูพงศ์ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</p> <p>๑. ร.ต.อ.พิชิต ภูมิสุวรรณ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๗</p>
๐๓	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<p>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจโดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา <p>หมายเหตุ:กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมากควรมีกกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้เปิดเผยก่อน</p> <ul style="list-style-type: none"> • แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย <ul style="list-style-type: none"> -แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ -แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน -สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา 	<p>๑. พ.ต.ท.สุภัทร เหมจินดา สว.(สอบสวน) สน.บางซื่อ ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</p> <p>๑. ส.ต.อ.วัฒนาร แหลมแก้ว เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</p> <p>๑. ร.ต.อ.พิชิต ภูมิสุวรรณ รายงานความคืบหน้าทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน</p>

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๔	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ	<p>ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> • บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหาร งาน ตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ/รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ • ผลการดำเนินงานของ กต.ตร.สถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) 	<p>๑. พ.ต.ต.สัญญา พิมพ์ สว.อก.สน.บางชื่อ ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</p> <p>๑. ส.ต.อ.กานูเดช คชาทอง เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</p> <p>๑. ร.ต.อ.พิชิต ภูมิสุวรรณ - ข้อมูลบทบาท อำนาจหน้าที่ ฯ รายชื่อ/รูป ถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๗</p> <p>- ผลการดำเนินงานของกต.ตร. รอบ ๖ เดือน ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค.๖๗</p>
<p> การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</p>			
๕	ข้อมูลการติดต่อ / และช่องทาง ถาม-ตอบ รับฟังความคิดเห็น	<p>ข้อมูลการติดต่อ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ช่องทางติดต่ออย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์(E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ <p>หมายเหตุ: ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ</p> <p>ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถาม ข้อมูลต่างๆได้และสามารถแสดงความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการ ดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ 	<p>๑. พ.ต.ต.สัญญา พิมพ์ สว.อก.สน.บางชื่อ ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</p> <p>๑. ส.ต.อ.กานูเดช คชาทอง</p> <p>๒. ส.ต.ท. ธีรวัตร ชูพงศ์ เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</p> <p>๑. ร.ต.อ.พิชิต ภูมิสุวรรณ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๗</p>

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๖	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	<p>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ • มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจและสื่อสังคมออนไลน์ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้นที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ หลักของสถานีตำรวจได้ • มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ • มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัดEITของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน 	<p>หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุมเจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. งาน อก. -พ.ต.ต.สัญญา พิมพ์ ๒. งาน ป. - ร.ต.อ.พิชิต ภูมิสุวรรณ ๓. งาน จร. -พ.ต.ต.พศิน ทิพย์ข้า ๔. งาน สส. - พ.ต.ท.นิพนธ์ สิงห์ทอง ๕. งานสอบสวน -พ.ต.ท.สุภัทร เหมจินดา <p>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์/ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ITA / ข่าวสารการตอบ EIT</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ร.ต.อ.พิชิต ภูมิสุวรรณ <p>ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๒๙ ก.พ.๖๗</p>

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

● แผนการดำเนินงาน

๐๗	รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำเดือน	<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำเดือนของสถานีตำรวจ • แสดงรายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจ รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ต.ค.๖๖ – มี.ค.๖๗)</p> <ul style="list-style-type: none"> • แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • รายงานผล ฯลฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ หรือโครงการ/กิจกรรม รายละเอียด ระยะเวลาดำเนินการหน่วยงานที่ รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Word เท่านั้น 	<p>หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. งาน ออก. -พ.ต.ต.สัญญา พิมพา ๒. งาน ป. - ร.ต.อ.พิชิต ภูมิสุวรรณ ๓. งาน จร. -พ.ต.ต.พศิน ทิพย์ขำ ๔. งาน สส. - พ.ต.ท.นิพนธ์ สิงห์ทอง ๕. งานสอบสวน -พ.ต.ท.สุภัทร เหมจินดา <p><u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ร.ต.อ.พิชิต ภูมิสุวรรณ <p>รายงานผลการปฏิบัติภายในวันที่ ๒๘ ของทุกเดือน</p>
----	------------------------------------	--	--

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
-----	--------	------------	----------------------------

● การปฏิบัติงาน

๐๘	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	<p>คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวกป้องกันปราบปราม งานจราจรงานสืบสวน และงาน สอบสวน) พร้อมรายละเอียด 	<p>หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ส.ต.อ.กานูเดช คชาทอง ๒. ส.ต.ท. วีรวัตร ชูพงศ์ <p><u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ร.ต.อ.พิชิต ภูมิสุวรรณ <p>รายงานผลการปฏิบัติภายในวันที่ ๒๘ ของทุกเดือน</p>
----	--------------------------------------	---	--

● การให้บริการ

0๙	คู่มือการให้บริการประชาชน	<p>คู่มือการให้บริการประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> •แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจเป็นคู่มือที่ สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ชุมชนที่อยู่ในความรับผิดชอบ ซึ่งมีเนื้อหา ประกอบด้วย ประเภทงานให้บริการขั้นตอนการให้บริการแผนผัง/แผนภูมิการให้บริการระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการ แต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวกป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) 	<p>หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม</p> <p><u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u></p> <p>๑. ส.ต.อ.ภาณุเดช คชาทอง</p> <p>๒. ส.ต.ท. ธีรวัตร ชูพงศ์</p> <p><u>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์</u></p> <p>๑. ร.ต.อ.พิชิต ภูมิสุวรรณ</p> <p>ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๒๙ ก.พ.๖๗</p>
----	---------------------------	---	---

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
0๑๐	E-Service	<p>E-Service</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆของสถานีตำรวจได้แก่ - ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี(Case Tracking) •สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ 	<p>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</p> <p>๑. ส.ต.อ.ภาณุเดช คชาทอง</p> <p>๒. ส.ต.ท. ธีรวัตร ชูพงศ์</p> <p>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</p> <p>๑. ร.ต.อ.พิชิต ภูมิสุวรรณ</p> <p>ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๒๙ ก.พ.๖๗</p>

<p>๐๑๑</p>	<p>ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ</p>	<p>ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ต.ค.๖๖-มี.ค.๖๗) • แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ทุกเดือน <p>๑. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีตามระบบ CRIMES ๒. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติการตั้งจุดตรวจจุดสกัด •</p> <p>เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excel หรือไฟล์Word</p>	<p><u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u></p> <p>๑. ส.ต.อ.ภาณุเดช คุษาทอง</p> <p>๒. ส.ต.ท. วีรวัตร ชูพงศ์</p> <p><u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</u></p> <p>๑. ร.ต.อ.พิชิต ภูมิสุวรรณ</p> <p>รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน</p>
------------	--	---	--

<p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ</p>			
<p>● แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p>			
ชื่อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
<p>๐๑๒</p>	<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p>	<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค • <p>เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น</p>	<p>๑. พ.ต.ต.สัญญา พิมพ์</p> <p>สว.อก.สน.บางซื่อ</p> <p>ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p><u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u></p> <p>ส.ต.ต.สิชล สนธิสุวรรณ</p> <p><u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</u></p> <p>๑. ร.ต.อ.พิชิต ภูมิสุวรรณ</p> <p>รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน</p>

๐๑๓	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	<ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excel และไฟล์Word • ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่างสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม 	<p>๑. พ.ต.ต.สัญญา พิมพา สว.อก.สน.บางซื่อ ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u></p> <p>ส.ต.ต.สิชล สนธิสุวรรณ <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</u></p> <p>๑. ร.ต.อ.พิชิต ภูมิสุวรรณ รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน</p>
-----	--	--	---

ชื่อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
<p>● การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</p>			
๐๑๔	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> • ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี • ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ • กรณีไม่มีให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง 	<p>๑. พ.ต.ต.สัญญา พิมพา สว.อก.สน.บางซื่อ ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u></p> <p>๑. ส.ต.ต.สิชล สนธิสุวรรณ <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</u></p> <p>๑. ร.ต.อ.พิชิต ภูมิสุวรรณ รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน</p>

<p>๐๑๕</p>	<p>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</p>	<p>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> • สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างจำแนกข้อมูลเป็น รายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง <p>เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excel หรือไฟล์Word เท่านั้น</p>	<p>๑. พ.ต.ต.สัญญา พิมพ์ สว.อก.สน.บางซื่อ ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u></p> <p>๑. ส.ต.ต.สิชล สนธิสุวรรณ <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</u></p> <p>๑. ร.ต.อ.พิชิต ภูมิสุวรรณ รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน</p>
------------	--	--	--

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ชื่อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
<p>● การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>			
0๑๖	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	<p>หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล</p> <ul style="list-style-type: none"> • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนา กำลังพลซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - <p>หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล <p>หมายเหตุ: ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้</p>	<p>๑. พ.ต.ต.สัญญา พิมพา สว.อก.สน.บางซื่อ ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u></p> <p>๑. ส.ต.ต.สิชล สนธิสุวรรณ <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</u></p> <p>๑. ร.ต.อ.พิชิต ภูมิสุวรรณ รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน</p>

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

<p>● การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>			
0๑๗	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	<p>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของสถานีตำรวจ <p>ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของ สถานีตำรวจ <ul style="list-style-type: none"> • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่อง ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่อง ร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) <p>ระบุข้อมูลในการจัดทำ ณ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗</p>	<p>๑. พ.ต.ต.สัญญา พิมพา สว.อก.สน.บางซื่อ ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u></p> <p>๑. ส.ต.อ.กานูเดช คชาทอง</p> <p>๒. ส.ต.ท. ธีรวัตร ชูพงศ์ <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</u></p> <p>๑. ร.ต.อ.พิชิต ภูมิสุวรรณ รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน</p>

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

● ประกาศนโยบาย


ชื่อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๑๘	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy)	<p>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) •</p> <p>ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีดำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - วัตถุประสงค์ -ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามคำว่าสินบน หมายถึงอะไรบ้างรวมถึงการรับของขวัญ ของกำนัล(Gift) คำอำนวยการความสะดวกเครื่องแสดงไมตรีจิตการรับบริจาคการรับเลี้ยงและประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอการให้หรือการรับที่สามารถพิจารณาอย่างเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าเป็นสินบน และรวมถึงการให้หรือรับกัน ภายหลัง (การรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่จะแตกต่างจากการรับโดยธรรมจรรยาซึ่งหมายถึงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสเทศกาล หรือวันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจจากการปฏิบัติหน้าที่อาจเป็นการรับสินบนนโยบายจึงต้องกำหนดให้ชัดเจน) - การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการรักษาความลับ -ระบุวัน เดือน ปีที่ประกาศ <p>อินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ •แสดงอินโฟกราฟฟิกของหน่วย หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม</p>	<p>๑. พ.ต.ต.สัญญา พิมพ์า สว.อ.สน.บางซื่อ ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u></p> <p>๑. ส.ต.อ.ภานุเดช คชาทอง ๒. ส.ต.ท. ธีรวัตร ชูพงศ์ <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</u></p> <p>๑. ร.ต.อ.พิชิต ภูมิสุวรรณ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๒๙ ก.พ.๖๗</p>

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๑๙	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	<p>การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> •แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมการต่อต้านการทุจริต/สินบน ในหน่วยงาน • เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ •แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีตำรวจอย่างน้อย ๓ ข่าว <p>หมายเหตุ :ขอให้หัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน มีส่วนร่วมในการชี้แจง เน้นย้ำให้ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity &Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงานได้รับรู้รับทราบด้วย</p>	<p>๑. พ.ต.ต.สัญญา พิมพ์ สว.อก.สน.บางซื่อ ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u></p> <p>๑. ส.ต.อ.ภานุเดช คชาทอง ๒. ส.ต.ท. ธีรวัตร ชูพงศ์ ๓.ส.ต.ต.สิชล สนธิสุวรรณ <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</u></p> <p>๑. ร.ต.อ.พิชิต ภูมิสุวรรณ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๒๙ ก.พ.๖๗</p>

● การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

0๒๐	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	<p>การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none">• แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗• ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน• ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูลดังนี้ - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการของแต่ละสายงาน <p>- เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <p>- ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน)</p> <p>- ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <p>- แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p>๑. พ.ต.ต.สัญญา พิมพ์ภา สว.อก.สน.บางซื่อ ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u></p> <p>๑. ส.ต.อ.ภานุเดช คชาทอง</p> <p>๒. ส.ต.ท. ธีรวัตร ชูพงศ์</p> <p>๓. ส.ต.ต.สิชล สนธิสุวรรณ <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</u></p> <p>๑. ร.ต.อ.พิชิต ภูมิสุวรรณ รายงานผลการปฏิบัติทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน</p>
-----	------------------------------------	---	---

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
0๒๑	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	<p>การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการรับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ 0๒๐ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ <p>(๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน</p> <p>(๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p>๑. พ.ต.ต.สัญญา พิมพ์ สว.อก.สน.บางซื่อ ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u></p> <p>๑. ส.ต.อ.กานูเดช คชาทอง ๒. ส.ต.ท. ธีรวัตร ชูพงศ์ ๓.ส.ต.ต.สิชล สนธิสุวรรณ <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</u></p> <p>๑. ร.ต.อ.พิชิต ภูมิสุวรรณ รายงานผลการปฏิบัติทุกวันที ๒๘ ของเดือน</p>
การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต			
0๒๒	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	<p>คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีดำรวจ ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติพ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษาวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มีแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่ายได้แก่แสดงตัวอย่างประกอบ หรือ พฤติกรรมที่พึงประสงค์(Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีดำรวจ 	<p>๑. พ.ต.ต.สัญญา พิมพ์ สว.อก.สน.บางซื่อ ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u></p> <p>๑. ส.ต.อ.กานูเดช คชาทอง ๒. ส.ต.ท. ธีรวัตร ชูพงศ์ ๓.ส.ต.ต.สิชล สนธิสุวรรณ <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</u></p> <p>๑. ร.ต.อ.พิชิต ภูมิสุวรรณ ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๒๙ ก.พ.๖๗</p>

ชื่อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
 ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ			
๐๒๓	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไป ปฏิบัติ	การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาด •แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของ ราชการและของบริจาดไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมีอย่างน้อยดังนี้ - กำหนดประเภททรัพย์สินของราชการอาวุธยุทธภัณฑ์และของบริจาด - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษาตรวจนับ ตรวจสอบสภาพการใ้ งานทรัพย์สินของราชการและของ บริจาดโดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความ เสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ -ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทธภัณฑ์ของสถานีตำรวจเพื่อให้ความพร้อม ต่อการใช้งานในภารกิจ ประจำวัน -กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาดไปใช้ ปฏิบัติงานที่ชัดเจน -แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ ทรัพย์สินของราชการและของบริจาดได้อย่างถูกต้องการจ้ดเก็บของกลาง การจ้ดเก็บของกลาง •แสดงการวางระบบการจ้ดเก็บรักษาของกลาง ที่ยึดอายัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูก สับเปลี่ยน หรือนำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกเก็บ ผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอและ เหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้น ๆ รายงานผลการปฏิบัติ •รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของทางราชการของบริจาด • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)	๑.พ.ต.ต.สัญญา พิมพ์ สว.อก.สน.บางซื่อ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ๑. ส.ต.อ.กานุดุช คุษาทอง ๒. ส.ต.ท. ธีรวัตร ชูพงศ์ ๓.ส.ต.ต.สิชล สนธิสุวรรณ <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</u> ๑. ร.ต.อ.พิชิต ภูมิสุวรรณ รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

● มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๒๔	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<p>มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานี - ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้ (๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ: ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่ เสมอ) - ป้าย No Gift Policy - ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน (๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตาม แบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ - การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ 	<p>๑. พ.ต.ต.สัญญา พิมพา สว.อก.สน.บางซื่อ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u></p> <p>๑. ส.ต.อ.ภานุเดช คชาทอง ๒. ส.ต.ท. อีรวีตร ชูพงศ์ ๓. ส.ต.ต.สิชล สนธิสุวรรณ <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</u></p> <p>๑. ร.ต.อ.พิชิต ภูมิสุวรรณ รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน</p>

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
๐๒๕	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย	<p>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๐๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาจุดบริการอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service (๒) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การพัฒนาจุดบริการ <p>อย่างเป็นรูปธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ภาพ จุด ประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความ คืบ หน้าการดำเนินคดี - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ภาพป้ายพันธะสัญญา <p>(หมายเหตุ: ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่ เสมอ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ภาพป้าย No Gift Policy - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์Download คู่มือการให้บริการ - ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน - ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมายเจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ <p>การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ 	<p>๑.พ.ต.ต.สัญญา พิมพ์ สว.อก.สน.บางซื่อ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u></p> <p>๑. ส.ต.อ.กานต์เดช คชาทอง ๒. ส.ต.ท.ธีรวัตร ชูพงศ์ ๓.ส.ต.ต.สิชล สนธิสุวรรณ <u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ในเว็บไซต์</u></p> <p>๑. ร.ต.อ.พิชิต ภูมิสุวรรณ รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน		
	ปรับปรุงเว็บไซต์ให้ทันสมัยตรงตามหัวข้อของ OIT ให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่เข้าถึงข้อมูลได้ง่ายมากขึ้น	ร.ต.อ.พิชิต ภูมิสุวรรณ
		ส.ต.อ.จักรพันธ์ แจ้งไพโร
		ส.ต.อ.ภาณุเดช คชาทอง
		ส.ต.ท.ธีรวัตร ชูพงศ์
		ส.ต.ต.สีชล สนธิสุวรรณ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
	กำกับติดตามตรวจเช็คข้อมูลก่อนจะนำเสนอ ข้อมูลแบบสาธารณะลงในเว็บไซต์ และนำข้อมูลการทำงานของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ เผยแพร่ให้ประชาชนได้รับรู้อย่างสม่ำเสมอถึง นำเสนอข้อมูลที่เป็นประโยชน์ประชาสัมพันธ์ให้ได้รับรู้มากขึ้น	พ.ต.อ.ภูวดล อุ๋นโพธิ
		พ.ต.ท.วรภัทร สุขไทย
		พ.ต.ท.กิตติพิสิฐ ระย้าย้อย
		พ.ต.ท.สันหนัฐ สรรเพชรรัตน์
		พ.ต.ท.ธีรยุทธ มีเจริญ