

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารกำลังพล  
สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ**

สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารกำลังพล ซึ่งเป็นไป ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๑. จัดโครงสร้างการบริหารกำลังพลให้เป็นระบบ
๒. ประชุมกำชับ สั่งการเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบ วินัย กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๓. กำหนดบทบาทหน้าที่ของแต่ละสายงาน ตามนัยคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๓๗/๒๕๕๕ ลง วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ ให้ชัดเจน
๔. มอบหมายงานตามความรู้ความสามารถของกำลังพล
๕. ควบคุม กำกับ ติดตามและนิเทศข้าราชการตำรวจในสังกัด ให้ปฏิบัติหน้าที่เต็มความสามารถ และเป็นไปตามเป้าหมาย

**๑.นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง**

**เป้าประสงค์**

วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มี ระบบงาน การจัดการ อัตรากำลังคนครองและการบริหารอัตรากำลังที่กว้าง ให้เหมาะสมกับภารกิจของสถานีตำรวจและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการ ขยับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกสายงานในสถานีตำรวจ รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยง กับผลตอบแทนและมีการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของกำลังพลที่สถานีตำรวจคาดหวัง

**กลยุทธ์**

๑. ทบทวนและปรับปรุง ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของสถานีตำรวจ

๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารกำลังพลทั้งด้านการแต่งตั้งโยกย้าย การเลื่อนขั้นเงินเดือนและปรับเกี่ยตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผน การพัฒนากำลังพลและการบริหารผลตอบแทน

๓. มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ

๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก

๕. จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งงานและการบริหารจัดการคนดีคนเก่งของสถานีตำรวจ

**การดำเนินการ**

๑. ทบทวนและปรับปรุง ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาท และภารกิจของสถานีตำรวจ

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓. อบรมให้คำแนะนำตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

## **๒. นโยบายด้านการพัฒนากำลังพล**

### **เป้าประสงค์**

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึงและต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ คักยภาพ และทักษะการปฏิบัติหน้าที่ที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิทยาลัยฯ และยุทธศาสตร์ของสถานีดำรวจ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจของสถานีดำรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ให้กับกำลังพลในสถานีดำรวจ

### **กลยุทธ์**

๑. จัดทำแผนพัฒนากำลังพลให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของสถานีดำรวจ
๒. จัดทำแผนพัฒนากำลังพลตามตำแหน่งงานและตามสมรรถนะ แผนการสืบทอดตำแหน่งและการบริหารจัดการกำลังพลคนดีและคนเก่งของสถานีดำรวจ
๓. พัฒนาศักยภาพข้าราชการตำรวจระดับสารัสตรขึ้นไป ซึ่งเป็นผู้บริหารของแต่ละสายงาน และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามตำแหน่งและสายงาน ต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง
๔. ส่งเสริมให้กำลังพลยึดมั่นในวัฒนธรรมขององค์กร ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
๕. พัฒนาการจัดการความรู้ องค์กรความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

### **การดำเนินการ**

๑. จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม พัฒนากำลังพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. จัดส่งกำลังพลตามสายไปฝึกอบรม

## **๓. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ**

### **เป้าประสงค์**

ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการกำลังพล เพื่อให้ได้ ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลด ขั้นตอนงานเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์ เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงานและใช้บริหารงานด้านกำลังพลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### **กลยุทธ์**

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลกำลังพล
๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุกำลังพล

๓. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการกำลังพลให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรองรับการใช้งานระบบ และเพิ่มขีดความสามารถของกำลังพลรองรับการพัฒนาในระบบในอนาคต

#### การดำเนินการ

๑. จัดทำระบบฐานข้อมูลกำลังพลของสถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ ให้เป็นปัจจุบัน
๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศของสถานีตำรวจให้เป็นปัจจุบันและสามารถนำไปใช้งานได้
๓. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศโดยส่งกำลังพลไปฝึกอบรม

### ๔. นโยบายด้านสวัสดิการ

#### เป้าประสงค์

เสริมสร้างความมั่นใจ ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจในการปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับสถานีตำรวจ โดยการส่งเสริมความก้าวหน้า และพิจารณาความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการอาหารกลางวัน สวัสดิการทุนการศึกษาบุตร สวัสดิการด้านที่พักอาศัย และสิ่งแวดล้อมในการปฏิบัติหน้าที่ ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็น ตามระเบียบของทางราชการ และที่กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ

#### กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่
๒. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน อาชีวอนามัย และสภาพความปลอดภัย
๓. การคัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่นด้านต่าง ๆ โดยให้มีผลต่อการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
๔. ยกย่องกำลังพลที่เป็นคนเก่ง คนดีและทำคุณประโยชน์แก่สถานีตำรวจและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๕. มีระบบการจ่ายเงินตอบแทนนอกเวลาราชการ
๖. การเลื่อนยศ ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ให้เป็นไปตามกรอบเวลาที่กำหนด
๗. ปรับปรุงระบบช่องทางการสื่อสารโดยการใช้แอปพลิเคชันต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เป็นต้น

#### การดำเนินการ

๑. จัดทำประกาศมาตรการให้รางวัลและบทลงโทษกำลังพลในสังกัดสถานีตำรวจ
๒. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน สภาพความปลอดภัยให้ดียิ่งขึ้น
๓. จัดตั้งกลุ่มไลน์ของกำลังพลในสถานีตำรวจ ผู้บริหาร เพื่อเป็นช่องทางการติดต่อสื่อสาร

## ๕. นโยบายด้านการบริหาร

### เป้าประสงค์

การกระจายอำนาจการบริหารตามสายงานต่าง ๆ การสั่งการ เพื่อความรวดเร็วในการ บริการประชาชน

### กลยุทธ์

๑. กระจายอำนาจไปสู่รองผู้กำกับการ ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาของแต่ละสายงาน
๒. การกำหนดแผนปฏิบัติงานประจำปีตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้
๓. การรายงานผลการปฏิบัติงาน

### การดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน ภาระหน้าที่ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับให้ชัดเจน ตามอำนาจหน้าที่และการปกครองบังคับบัญชา (คำสั่งที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗,คำสั่งที่ ๒๓๔/๒๕๕๘ )
๒. จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี
๓. การประชุมติดตามการปฏิบัติหน้าที่เดือน

## ๖. นโยบายด้านอัตรากำลัง

### เป้าประสงค์

การบริหารกำลังพลให้มีปริมาณเพียงพอสอดคล้องกับภารกิจ และ ควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลให้อยู่ในกรอบที่กฎหมายกำหนด

### กลยุทธ์

๑. การบริหารจัดการกำลังพลเพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้นของสถานีตำรวจ
๒. พัฒนาระบบการวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังพล
๓. พัฒนาข้อมูลสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการกำลังพล

### การดำเนินการ

๑. ส่งเสริมส่วนราชการวางแผนและบริหารจัดการกำลังพล ทั้งการใช้อัตราคนครองและอัตรากำลังพลที่มาช่วยราชการ ให้สอดคล้องกับภารกิจของสถานีตำรวจ
๒. ตรวจสอบการใช้อัตรากำลังพลทั้งอัตราคนครอง และอัตรารว่าง กำลังพลที่มาช่วยราชการ
๓. มุ่งเน้นให้ส่วนราชการนำระบบสารสนเทศกำลังพลมาใช้ในการบริหาร จัดการและการวางแผนกำลังพล

## ๗. นโยบายด้านการสร้างและกระบวนกรจัดการความรู้

### เป้าประสงค์

การสนับสนุนส่งเสริมให้กำลังพลของสถานีตำรวจ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถด้านต่าง ๆ เช่น การศึกษาต่อ ฝึกอบรม สัมมนา ในหลักสูตรต่าง ๆ

### กลยุทธ์

๑. การสร้างและแสวงหาความรู้
๒. การจัดความรู้ให้เป็นระบบ
๓. การประมวลและกลั่นกรองความรู้
๔. การเข้าถึงความรู้
๕. การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้
๖. การเรียนรู้

### การดำเนินการ

๑. จัดหรือส่งอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ศึกษาต่อ
๒. รวบรวมความรู้เป็นหมวดหมู่และจัดทำฐานข้อมูล สร้างคลังความรู้ระเบียบ ข้อกฎหมายผ่านระบบเครือข่าย
๓. ปรับปรุงฐานข้อมูลความรู้ บอร์ดประชาสัมพันธ์
๔. บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
๕. เสริมสร้างกิจกรรมในการปฏิบัติงานร่วมกัน การประชุม

### ๘. นโยบายด้านจริยธรรม

#### เป้าประสงค์

ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตาม หลักธรรมาภิบาล มาตรฐานจริยธรรม

### กลยุทธ์

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว ตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของ *สถานีตำรวจ* มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้ตามประกาศ

#### เจตนารมย์

๘. การยึดมั่นในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในอุดมคติของตำรวจ และประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ประชุมกำชับ สั่งการเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบ วินัย กฎหมายที่เกี่ยวข้อง



มอบหมายงานตามความรู้ความสามารถของกำลังพลทบทวนและปรับปรุงระบบงาน



การสนับสนุนส่งเสริมให้กำลังพลของสถานีตำรวจ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ความรู้  
ความสามารถ





เสริมสร้างกิจกรรมในการปฏิบัติงานร่วมกัน

