

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ

สถานีตำรวจ
นครบาลบางซื่อ



ประกาศ สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ

ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) มีเป้าหมายในการขับเคลื่อน ส่งเสริม สนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรข้าราชการตำรวจอย่างต่อเนื่อง เปิดโอกาสให้ข้าราชการทุกหน่วย และผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการจัดทำยุทธศาสตร์ โดยแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อกำหนดเป้าหมายขององค์กร ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และตามนโยบายของรัฐบาล

สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ จึงได้กำหนดนโยบายในการบริหารกำลังพลไว้ ๒ ด้าน ประกอบด้วย

ด้านที่ ๑ นโยบายด้านการบริหารกำลังพล

๑.) ส่งเสริม สนับสนุนการโยกย้ายที่เป็นธรรม โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมขององค์กรเป็นสำคัญ

๒.) การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการที่มีผลการปฏิบัติดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และความสามารถเชิงสมรรถนะ

๓.) การพิจารณาความดี ความชอบ พิจารณาตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใส

๔.) กำหนดบทบาทหน้าที่ของกำลังแต่ละสายงานให้ชัดเจน

ด้านที่ ๒ นโยบายด้านการพัฒนากำลังพล แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน

๑. ส่วนที่ ๑ การพัฒนาบุคลากร มีเป้าหมาย ดังนี้

๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ มุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเงิน การบัญชี

๑.๒ ฝ่ายจราจร มุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพให้กับกำลังพลความรู้เกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการใบสั่งออนไลน์ (PTM)

๑.๓ ฝ่ายป้องกันปราบปราม มุ่งเน้นการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพให้กับกำลังพล ให้มีความรู้ ความชำนาญ และทักษะ มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑.๓.๑ ฝึกทบทวนเพื่อเพิ่มทักษะ ความชำนาญในการใช้ปืนไฟฟ้า

๑.๓.๒ การตรวจจุดเสี่ยงจุดต่อแหลม ด้วยเทคโนโลยี (จุดตรวจ

QR Code)

/๑.๔ ฝ่ายสืบสวนฯ

๑.๔ ฝ่ายสืบสวน มุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนด้วยเทคโนโลยี (กล้อง CCTV)

๑.๕ ฝ่ายสอบสวน มุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความรู้ด้าน

๑.๕.๑ การรับแจ้งความออนไลน์

๑.๕.๒ การสอบสวนในคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒. ส่วนที่ ๒ การพัฒนาสถานที่ โดยมีเป้าหมายการพัฒนา ดังนี้

๒.๑ ปรับปรุงห้องรับแจ้งความร้องทุกข์

๒.๒ ปรับปรุงห้องปฏิบัติการทุกฝ่าย

๒.๓ ปรับปรุงห้องประชุม

๒.๔ ปรับปรุงร้านอาหารสวัสดิการ

๒.๕ ปรับปรุงอาคารบ้านพักของทางราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พันตำรวจเอก

(กฤษฎาภรณ์ จิตตรีพล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ

สถานีตำรวจ
นครบาลบางซื่อ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.บางซื่อ

โทร.๐๒-๒๒๗๘-๕๐๘๖

ที่ ๐๐๑๕(บก.น.๒)(๐๙)/-

วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุม

- รอง ผกก.ป.,รอง ผกก.สส.,รอง ผกก.(สอบสวน) หน.พงส.
- รอง ผกก.จร.สว.อก. และข้าราชการตำรวจ สน.บางซื่อ ทุกนาย ที่ไม่ติดหน้าที่เวรยาม

ตามที่ ตร.และสำนักงาน ป.ป.ช.ได้ร่วมกันจัดทำโครงการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ นครบาล โดยมีเป้าหมายมีเป้าหมายในการขับเคลื่อน ส่งเสริม สนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร ข้าราชการตำรวจ โดยให้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนากำลังในสังกัด เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตาม แผนยุทธศาสตร์สถานีตำรวจ นั้น

จึงขอเชิญข้าราชการตำรวจ สน.บางซื่อ ทุกนาย ที่ไม่ติดภารกิจหน้าที่เวรยาม เข้าร่วม ประชุม เพื่อรับฟังนโยบายการบริหารและการพัฒนากำลังพลข้าราชการตำรวจในสังกัด สน.บางซื่อ ในวันพุธ ที่ ๑๙ ม.ค.๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้อง ประชุมชั้น ๔ สน.บางซื่อ โดยพร้อมเพรียงกัน

พ.ต.อ.

(กฤษฎาภักดิ์ จิตตรีพล)

ผกก.สน.บางซื่อ

สถานีตำรวจ
นครบาลบางซื่อ

ระเบียบวาระการประชุมการบริหาร สน.บางซื่อ

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

วันพุธที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๔ สน.บางซื่อ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

- สถานการณ์ในช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๕
- การดำเนินการประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT และบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT
- ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนากำลังพล ให้ข้าราชการตำรวจ สน.บางซื่อ ให้ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

- การพิจารณากำลังพลในการจัดทำข้อมูลของสถานีตำรวจ OIT จำนวน ๔๒ หัวข้อ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ระเบียบวาระที่ ๖ ข้อสั่งการของประธาน

สถานีตำรวจ
นครบาลบางซื่อ

นโยบายการบริหารกำลังพล สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ

บทนำ

ในปัจจุบันที่สภาวะแวดล้อมในด้านต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทุกองค์กรไม่ว่าจะเป็นระดับใดก็ตาม จะต้องมีการเปลี่ยนแปลงปรับปรุงและพัฒนาตนเองให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงนั้น ไม่เว้นแม้แต่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งก็ได้มีการเปลี่ยนแปลงปรับปรุง พัฒนาการ เพื่อรองรับผลกระทบที่จะเกิดขึ้นตามลำดับ แต่ด้วยข้อจำกัดในด้านทรัพยากร รวมถึงงบประมาณ ทำให้ทุกองค์กรหันมาให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กร ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งสามารถทำได้ด้วยวิธีการได้หลายวิธีการ แต่วิธีการที่เป็นที่ยอมรับ และใช้ทรัพยากรไม่มาก ก็คือ การพัฒนาคนขององค์กรให้เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงขี้นนั่นเอง ดังนั้น สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ จึงให้ความสำคัญของการพัฒนากำลังพลในสังกัด ให้เป็นกำลังพลที่มีคุณภาพ มีทักษะและความสามารถที่สูงขึ้น มีผลงานเพิ่มขึ้นและดีขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจนครบาลบางซื่อ จึงกำหนดนโยบายการบริหารกำลังพล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

นโยบายการบริหารกำลังพล

ด้านการบริหารกำลังพล

- ส่งเสริม สนับสนุนการโยกย้ายที่เป็นธรรม โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมขององค์กรเป็นสำคัญ
- การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการที่มีผลการปฏิบัติดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และความสามารถเชิงสมรรถนะ
- การพิจารณาความดี ความชอบ พิจารณาตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใส
- กำหนดบทบาทหน้าที่ของกำลังแต่ละสายงานให้ชัดเจน

๑.การส่งเสริม สนับสนุนการโยกย้ายที่เป็นธรรม

การโยกย้ายต้องคำนึงถึงเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการตำรวจเป็นหลัก และจะต้องไม่กระทำโดยมีอคติหรือเจตนากลั่นแกล้งข้าราชการตำรวจผู้ถูกย้าย ให้ได้รับ ความเสียหาย ในการย้ายไปดำรงตำแหน่งใดให้พิจารณาถึงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑.กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ระดับสารวัตร ถึงจเร ตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๙

๒.การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม โปร่งใส โดยยึดหลักเกณฑ์ปฏิบัติ ตามหนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๖/ว ๖๖ ลง ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้างแนวทางปฏิบัติสำหรับประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

๓.การพิจารณาความดี ความชอบ

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดี ความชอบ ให้เป็นไปตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑ และ กฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับที่๒) พ.ศ.๒๕๕๓ และในการประชุม ก.ตร.ครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบ หลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๘ โดยพิจารณาคัดเลือกจากข้าราชการตำรวจที่มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน สมควรได้รับการยกย่อง โดยพิจารณาจากตัวชี้วัด ดังนี้

๔.๑ การครองตน

๔.๒ การครองคน

๔.๓ การครองงาน

๔.๔ ผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์

๔.การกำหนดบทบาทหน้าที่ของแต่ละสายงาน

กำหนดบทบาท หน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ โดยยึดถือตามนัย คำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ,คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๓๗/๒๕๕๕ ลง วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ และคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๓๘/๒๕๕๕ ลง วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕

ด้านการพัฒนากำลังพล

การพัฒนากำลังพล หมายถึง กระบวนการที่มุ่งจะเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะและทัศนคติของบุคลากรให้เป็นไปทางที่ดีขึ้น เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแล้วนั้น ปฏิบัติงานได้ตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. บุคลากรของหน่วย มีความรู้ ความชำนาญ และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่
๒. พัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะของบุคลากร ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่

เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม การพัฒนากำลังพล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สายงาน	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม
๑. อำนวยการ	การพัฒนาบุคลากร	๑. การจัดซื้อจัดจ้าง ๒. การเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่การเงินการบัญชี
๒. ป้องกันปราบปราม	การพัฒนาบุคลากร	๑. ฝึกอบรมการใช้ปืนไฟฟ้า ๒. จุดตรวจ QR Code
๓. จราจร	การพัฒนาบุคลากร	๑. ระบบการบริหารจัดการใบสั่งออนไลน์ (PTM)
๔. สืบสวน	การพัฒนาบุคลากร	๑. เทคนิคการสืบสวนโดยใช้เทคโนโลยี กล้องวงจรปิด (CCTV)
๕. สอบสวน	การพัฒนาบุคลากร	๑. ระบบการรับแจ้งความออนไลน์ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพพนักงานสอบสวนในคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศ

เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาสถานที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สถานที่	ประเด็นนโยบาย	เป้าหมาย
๑. ห้องรับแจ้งความร้องทุกข์	การพัฒนาสถานที่	ห้องรับแจ้งความ สะอาด เพียงพอ และสามารถสนองนโยบายการบริการ ณ จุดเดียว (ONE STOP SERVICE) ของ ตร.
๒. ห้องปฏิบัติการทุกสายงาน	การพัฒนาสถานที่	สะอาด ถูกสุขลักษณะตามหลัก ๕ส.
๓. ห้องประชุม	การพัฒนาสถานที่	สามารถรองรับระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Meeting)
๔. ร้านอาหารสวัสดิการ	การพัฒนาสถานที่	เพื่อให้ข้าราชการสามารถประกอบอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๕. อาคารบ้านพักของทางราชการ	การพัฒนาสถานที่	เพิ่มขวัญกำลังใจให้กับกำลังพลในองค์กร ได้รับสวัสดิการที่ดีขึ้น

ตำรวจสี่ดาวคุณคุณธรรม

“เมื่อคนดีมีที่ยืนในสังคมอย่างภาคภูมิใจและได้รับการยกย่องเชิดชู นั้นจะเป็นตัวอย่างที่ดี สร้างความภาคภูมิใจในการทำความดีเกิดความละอายในการทำชั่ว และเมื่อสี่ขามีจำนวนมากขึ้น สีดาก็จะลดลง และผมหวังว่าจะหมดไปในที่สุด คงเหลือไว้แต่ “ตำรวจสี่ดาว คุณคุณธรรม”



การพัฒนาปรับปรุงสถานที่

